



**Gyllenkroken**  
Känslan av sammanhang

Verksamhetsberättelse  
Stiftelsen Gyllenkroken

**2025**

# Visioner och organisation

## Gyllenkroken

Stiftelsen Gyllenkroken är en idéburen organisation som är politiskt och religiöst obunden.

### Ändamål

#### Ur stadgarna:

- Stiftelsen Gyllenkroken har som ändamål att skapa en meningsfull och trygg tillvaro med social gemenskap för människor med psykotiska tillstånd.

#### Dessutom vill vi:

- Erbjuder social gemenskap och meningsfull sysselsättning för människor med psykisk ohälsa
- Erbjuder anpassat boende för personer med psykisk funktionsnedsättning
- Erbjuder stöd till barn och unga som är anhöriga till någon med psykisk ohälsa eller sjukdom

### Vision

Vår vision är ett samhälle som ger utrymme för alla.

### Värderingar

Vår utgångspunkt är att alla människor har lika värde och ska behandlas med respekt. Vi arbetar utifrån antagandet att människan är social, förändrings- och utvecklingsbar och vill ta ansvar för sitt liv.

### Principer

Vi arbetar utifrån principen om mesta möjliga inflytande, delaktighet och tillgänglighet för den enskilde.

### Inriktning

Vår huvudsakliga inriktning är kultur och hälsa.

### Målgrupp

Vi vänder oss till personer med psykisk sjukdom, psykisk ohälsa eller funktionsnedsättning, samt till deras anhöriga. I våra texter använder vi ofta enbart begreppet psykisk ohälsa, då det kan anses täcka in även sjukdom och funktionsnedsättning. I själva verksamheten skiljer vi ibland på de olika begreppen. Till exempel är våra gruppboenden till för personer som har en psykisk funktionsnedsättning och ett LSS-beslut. I Kultur- och aktivitetshuset finns kompetens att möta både personer som har en psykisk sjukdom och personer som har psykisk ohälsa.

### Så här har vi arbetat under 2025

- Genom frivillighet och eget initiativ
- Med hög grad av öppenhet, med social samvaro och gemenskap
- Med ett resursorienterat förhållningssätt och fokus på styrkor och egenmakt
- Individorienterat och situationsanpassat
- Med hög grad av inflytande mot tydliga mål
- Genom grupparbeten, grupprocesser och interaktion
- Med hög grad av tillgänglighet i fysisk och psykosocial miljö
- Med stöd av metoder som MI (motiverande samtal), IBIC (Individens behov i centrum), Learning by doing, samt den egenutvecklade metoden Miljöer för utveckling.

## Organisation

Stiftelsen Gyllenkroken består av en boendeverksamhet innehållande två gruppboenden på Fräntorps- respektive Hagforsgatan, samt ett korttidsboende på Garverigatan. Verksamheten finansieras genom sålda tjänster.

Kultur- och aktivitetshuset med kafé och lunchservering samt barn- och ungdomsverksamheten Gyllingen finansieras med hjälp av verksamhetsbidrag från Göteborgs stad.

Vår sysselsättningsverksamhet, Odling i stadsmiljö, som arbetar med inne- och utemiljö finansieras med hjälp av statsbidrag från Socialstyrelsen.

Stiftelsen leds av en verksamhetschef. En föreståndare ansvarar för att leda boendeverksamhetens personalgrupper. En föreståndare ansvarar för Gyllingens verksamhet. Som kanal för informationsöverföring mellan Gyllenkrokens olika delar finns en ledningsgrupp med representanter för Gyllingen, Kultur- och aktivitetshuset samt boendeverksamheterna och ekonomiansvarig.

Det yttersta ansvaret för stiftelsen har en styrelse, som inklusive årsmötet har haft fem ordinarie och två extrainsatta styrelsemöten under kalenderåret 2025.



**Styrelsen har sedan årsmötet i mars 2025 utgjorts av:**

**Ordförande:** Hannes Lloret Andreasson, psykolog

**Vice ordförande:** Karin Hallén, enhetschef

#### Ordinarie ledamöter:

Lars Eriksson, överläkare/psykiater

Petra Linnsand, psykolog

Andreas Åhs, kommunikatör

Håkan Kainert, skattejurist

Paula Femenias, arkitekt

# Kultur- och aktivitetshuset

## Studiebesök

För att komma och besöka oss eller delta i verksamheten krävs ingen form av beslut, att bli medlem eller uppges personlig information. Vi har inga krav på studiebesök. Vem som helst är välkommen att "bara dyka upp". Det finns alltid en handledare på plats som kan ta emot nya besökare. Det finns även möjlighet att boka ett studiebesök för en rundtur med information om vår verksamhet och våra olika aktiviteter. År 2025 hade vi totalt 84 st bokade studiebesök.

## Antal besökare

Varje år räknas antal besök per dag under vecka 20 och vecka 40. I genomsnitt hade vi 100 besök per dag under 2025. Även köns- och åldersfördelning är med i statistiken. Det var fler manliga besökare än kvinnliga. De flesta besökare var mellan 30 och 70 år gamla.

## Öppettider

Under vår- och höstterminen hade Kultur- och aktivitetshuset öppet mellan 09-16, vardagar med kvällsöppet på tisdagar och onsdagar. Målet är alltid att ha så mycket öppet som möjligt. Under semestertiden när bemanningen var låg erbjöd vi eftermiddagscafé med fika samt möjlighet till inom- och utomhusspel. I genomsnitt deltog 20 personer.

## Aktiviteter 2025

### Tysk konversationskurs

Målet med tysk konversationskurs har varit att genom högläsning, samtal och diskussion aktivtera och utveckla sina kunskaper i det tyska språket. Här har deltagarna varit med och format innehållet tillsammans med den ansvarige handledaren genom att välja vilka ämnen de velat prata om. Temat har varierat efter deltagarens önskemål och har bl.a. varit fördjupningen av samhälls- och politiska frågor från nu- och dåtid, interpretation från dikter och sagor, reseskildringar etc.

### Filmfestival

Under året arrangerade Gyllenkroken en egen filmfestival under en hel vecka där vi visade två filmer per dag med eftersnack. Gyllenkrokens filmfestival var ett alternativ till Göteborgs filmfestival och uppskattades eftersom filmen visades textad och var kostnadsfri. Att titta gemensamt på film från olika länder bidrog till en biokänsla och skapade en gemensam upplevelse.

### Fredagsfika

Varje fredag klockan halv tre bjuder Gyllenkroken till Fredagsfika, en tradition som varit i många år och som många uppskattar. Det

är en tid för avkoppling och social samvaro, där veckan avslutas på ett festligt sätt med kaffe, te och olika bakverk. Under 2025 har vi firat födelsedagar, tackat av deltagare och personal med tårt- eller bakelseönskemål. Vi uppmärksammade internationella modermålsspråk med fri scen där deltagare kunde sjunga eller läsa en dikt med sitt modermålsspråk. Kanelbullens- och semledagen var ett eftertraktat uppmärksammande under 2025 och under semledagen erbjöds detta år ett semmelquiz! Personligt ombud har kommit regelbundet under fredagsfikat för möjlighet att ställa frågor om deras arbete. Fredagsfikat ger även möjlighet för handledare att nå många besökare med information om olika kommande evenemang och händelser.

### Städdag

En gång per termin samlas handledare och deltagare till en gemensam städdag i Kultur- och aktivitetshuset, så även under 2025. Det sorterades, putsades, skrubbadades och det var full fart i huset med dammsugare, trasor och mopp. För att orka började vi med frukost och hade en gemensam pizzalunch samt eftermiddagsfika som deltagarna blev bjudna på.



Grillkorv till lunch en solig vårdag!

### Gyllenkrokens dag

Sista onsdag i maj var det som alltid dags för Gyllenkrokens dag. Utöver firande av högtider är Gyllenkrokens dag en viktig och uppskattad fest. Gratisloppis, historisk vandring, trädgårdsvisning, pingismästerskap, utställning från silversmide, workshops som att tillverka sitt eget örte, pyssel med kollage, filmvisning, grill och musikunderhållning lockade många besökare.

### Kvinnofa

Genom samtal och kreativitet jobbade vi fortsatt under året med hälsa, välbefinnande, egenmakt och att vara kvinna. Innehållet varierade efter kvinnornas behov och önskemål. Vi dansade loss, åt gemensamt middag och fyllde kvällen med diskussioner och pyssel. Under höstterminen fokuserade vi bland annat på elementen jord, eld, vatten och luft.

### Sång för alla

Under terminerna samlades vi en gång i veckan för allsång i caféet. Fokus låg på att skapa gemenskap och glädje genom musiken och den gemensamma sången. Deltagarna bidrog själva med låtförslag, vilket stärkte delaktigheten och engagemanget i gruppen. I samband med Gyllenkrokens dag och midsommarfirandet arrangerades även större allsångstillfällen utomhus på gården, där vi tillsammans sjöng i solskenet.



En dag i december hölls ukulele-workshop.

### Gitarrkurs Nybörjare

En grupp om i genomsnitt sex deltagare träffades på onsdagar för att lära sig grunderna i gitarrspel tillsammans med en handledare. Vi fokuserade på att utveckla grundläggande färdigheter såsom ackordspel och komp, samt att öva samspel i grupp. Vi spelade och sjöng tillsammans. Deltagarna hade även här möjlighet att bidra med låtförslag. Verksamheten präglades av spelglädje, gemenskap och en trygg miljö där var och en fick utvecklas i sin egen takt.

### Gitarrkurs fördjupning

Under höstterminen erbjöds även individuella gitarlektioner för tre deltagare. Undervisningen anpassades efter varje deltagares musikaliska intresse och tekniska behov. Det individuella formatet möjliggjorde fördjupning, personlig utveckling och ett gemensamt utforskande av nya musikaliska uttryck. >>>

## Studion

Under hösten har studion varit en kreativ verksamhet där deltagare, tillsammans med handledare, haft möjlighet att arbeta med egna musikidéer och inspelningar. Deltagarna har fått spela in sång och instrument samt ta del av inspelningsprocessens olika moment. Verksamheten har utformats för att vara tillgänglig och anpassad efter deltagarnas önskemål och förutsättningar. Arbetet har skett i en trygg och tillåtande miljö, med fokus på delaktighet och skaparglädje. Intresset har varit stort och många inspelningstillfällen har genomförts under terminen.

## Trumkurs

Under 2025 erbjöds fem deltagare att få en halvtimmes individuell trumlektion av handledare per vecka. Det fanns inte några krav på förkunskaper, utan varje person fick jobba utifrån sin egen personliga nivå, anpassad av handledare.

## Djembekurs

Varje måndag förmiddag hade vi öppen Djembekurs, där vi tränade på enklare rytmer och korrekt teknik, samt att spela tillsammans. Tre, fyra deltagare kom dit kontinuerligt, medans andra kom sporadiskt.

## Fri scen

Den andra onsdagskvällen varje månad så hade vi Fri scen, där Gyllenkrokens besökare fick möjlighet att uppträda med sång, musik och även poesi. Kvällarna inleddes med att en lista gick runt till alla besökare och där de kunde skriva upp sig om de ville uppträda och på så vis skapades kvällens program. Handledarna fanns till förfogande som kompbänd. Vid de få tillfällen som det blev tid över innan stängning så uppstod det fort spontana, och uppskattade, jam.

## Kreativt skrivrum

En gång i veckan hade vi Kreativt skrivrum. Fokus har legat på flödesskrivning, som innebär att deltagarna, utifrån bilder, meningar eller ord som handledaren valt på förhand, skrivit det man tänker, känner och associerar, utan att tänka på vad som är rätt eller fel. Efter varje skrivuppgift hade deltagarna möjlighet att läsa upp vad de skrivit och dela detta med varandra.

## Mansafton

Sista onsdagen varje månad hölls Mansafton. Under året försökte vi uppmuntra deltagarna till att komma med önskemål till teman för dessa träffar och de flesta önskemålen var att titta på film tillsammans med tillhörande diskussion efteråt. Vi valde spelfilmer och dokumentärer som berör psykisk ohälsa, vilket var uppskattat.

## Musiklyssning

Under fredagseftermiddagarna samlades vi för Musiklyssning, enligt flera deltagare "Veckans höjdpunkt". Aktiviteten går ut på att vi

samlas och alla deltagare får önska varsin låt. Man får också möjlighet att berätta något om låten, tex. om den betyder något särskilt eller framkallar någon speciell känsla. När vi lyssnar är vi tysta och mellan låtarna kan vi prata.

## Musikverkstad

Vår Musikverkstad riktar sig till individer som söker en gemenskap för att uttrycka sig genom sång och musik. Deltagarnas önskemål och preferenser ligger till grund för vårt program, där de aktivt bidrar till att forma innehållet genom att föreslå låtar som de önskar utforska tillsammans i gruppen. Våra handledare arrangerar och anpassar låtarna för att säkerställa att alla kan delta. Under senaste året så ökade antalet deltagare och ofta infann sig 10-14 personer för att njuta av musikens kraft.

## Gyllenkroken Big Bang

Under året startade de musikansvariga handledarna husbandet Gyllenkroken Big Bang, där även deltagare har haft möjlighet att vara med. Förutom framföranden under Fri scen, Gyllenkrokens dag, påsk- och vinterkonserter så kom en inbjudan ifrån PNO där "GGB" framförde låtar på deras Öppet hus-dag. Inför de större framträdandena erbjöds samtliga deltagare i Musikverkstan att delta, vilket var mycket uppskattat.

## Quiz

Vid ett par tillfällen under året bjöd vi in till Quiz i Café Koopen. Dessa kluriga kvällar har kommit att bli ett omtyckt inslag i verksamheten och är något som vi planerar att fortsätta med även under 2026. Quizen förbereds på ett sätt så att så många som möjligt ska kunna delta och är en mycket social aktivitet som skapar möjligheter för nya möten och gemenskap.

## Öppna ateljén

Till den öppna ateljén är alla välkomna, oavsett tidigare erfarenhet av att arbeta med bild och form. Här kan man bland annat testa på akrylmåleri, akvarellmåleri och teckning. Under 2025 var ateljén öppen två dagar i veckan med en konsthandledare på plats som stöd. I genomsnitt var det åtta deltagare på plats i ateljén per tillfälle.

I ateljén låg fokus på att låta lusten och skaparglädjen styra ens arbete framåt, som en metod att komma loss från prestationsångest och krav. Det ska vara roligt att ägna sig åt skapande, där själva slutprodukten spelar mindre roll. Mixen mellan deltagare med många års erfarenhet av bildskapande och de som var mer eller mindre nybörjare gav en bra blandning där erfarenheter kunde utbytas och vi kunde inspirera varandra. En avgift om 350 kronor togs ut för materialkostnader för en termin, det gick också bra att betala 35 kronor per enstaka tillfälle.

## Hantverksworkshop med vintertema

I december hade vi vår årliga hantverksworkshop med kransbinderi i ateljén. Vi band kransar med olika slags ris som sedan pyntades med naturmaterial. Det bjöds även på julmusik, pepparkakor och glögg. Vi detta tillfälle medverkade cirka 12 deltagare.



*Dans runt midsommarstången.*

## Träverkstad och snickeri

Träverkstaden var under 2025 öppen två dagar i veckan. Deltagarna hade under året möjlighet att huvudsakligen arbeta med egna projekt. Dessutom slutfördes arbetet med att tillverka 12 nya stolar till Café Koopen. En grupp på 4 personer samt handledare har genomfört produktionen av en serie stolar.

Flera deltagare har varit engagerade i att renovera och fixa till diverse möbler etc till hela Gyllenkrokens lokaler. Vid uppstart av ett projekt är det viktigt att tillsammans med deltagare planera och prata igenom de olika momenten. Samarbeta och lyhördhet är vik



*Konstateljén.*



En av många kreativa workshops i huset.

tiga ledord när vi jobbar tillsammans på Gyllenkroken, liksom arbetsglädje och säkerhet. Deltagarna i träverksamheten har fått hjälp med planering och genomförande av sina olika projekt. Uppmuntran och positivt tänkande genomsyrar aktiviteten i träverkstaden. Ett koncentrerat lugn utan stress har ofta infunnit sig trots att deltagandet varit högt. Eftersom lokalerna är ganska små men ändamålsenliga så är det viktigt att kommunicerar och tänka på att inte trängas. Detta för att minimera risken för skador i verkstaden. Vi arbetar med återbrukade material i största möjliga mån, av både ekonomiska och miljömässiga skäl. På så sätt får deltagarna med sig ett hållbarhetstänk och dessutom sparar de pengar på att inte köpa nytt. Verksamheten knyter här an till FN:s globala mål 12, om hållbar konsumtion och produktion.

## Samarbeten 2025

### Gyllenkrokens konstateljé i samarbete med Stadsmuseet

Den 26 april 2025 bjöds Gyllenkrokens konstateljés handledare samt deltagare in till Stadsmuseets invigning av utställningen "Lillhagen i färg". Där fick vi möjlighet att berätta om våra skapande verksamheter samt hur betydelsefulla dessa är för våra deltagare.

### Världsdagen psykisk hälsa

Målet med internationella dagen för mental hälsa är att öka medvetenheten om psykisk ohälsa och bryta stigma genom att göra psykisk ohälsa talbart och fokusera på tillgång till olika verksamheter där en kan vända sig till. Tillsammans med Fontänhuset, Mimi folkhögskola och ÅSS Göteborg stod Gyllenkroken representerade denna dag vid Järntorget där många samtal med förbipasserande ägde rum.

### Hälsodagar på Dalheimers hus

Hösten 2025 deltog Gyllenkroken på Dalheimers hus som utställare. Temat var psykiskt välmående. Kultur- och aktivitetshusets aktiviteter presenterades som ett ställe där vi med kultur, olika aktiviteter, delaktighet, gemenskap och frivillighet bidrar till ökat välbefinnande.

### Studiecirklar 2025

Under 2025 har vi samarbetat med ABF då vi har haft studiecirklar i silversmide, konst, textil samt spanskakurs.

### Konstskola

Gyllenkrokens konstskola, i samarbete med ABF, är en grundläggande konstnärlig utbildning där man får undervisning i teckning, skulptur och måleri ledd av en konstlärare. Konstskolan erbjuder även individuellt stöd och

råd med bland annat arbetsprover till högre konstutbildningar, samt gav deltagarna en konstnärlig grund att stå på för ett framtida konstnärskap. Varje termin avslutades med en konstutställning i kaféet. Konstskolan pågick i 10 studietimmar per vecka, fördelat på två dagar under 14 veckor med möjlighet att medverka i två terminer.

### Silversmide

Under 2025 hölls 10 st kurser i silversmide, både nybörjargrupper samt fortsättning, med fem deltagare. Kurserna hölls av erfarna Silversmeder i samarbete med ABF. Man fick möjlighet att lära sig grunderna i hantverket samt skapa egna smycken. Under Gyllenkrokens dag visade deltagarna upp sina verk som de skapat under terminen.

### Textil

På tisdag förmiddag erbjöds kurs i textil och sömnad med en lärare från ABF. Deltagarna fick hjälp med allt från klädreparation till eget skapande med både handarbete samt symaskin.

### Spanska i tal och sång

Vi kunde under året erbjuda en spanskakurs där de pedagogiska verktygen bestod av att lära sig sånger från Latinamerika och Spanien men även pedagogiska lekar, dikter och olika skrivövningar.



# Café Koopen

Café Koopen är på många sätt Kultur- och aktivitetshusets hjärta och är, utöver kafé och lunchrestaurang, också en mötesplats. Det är en plats där idéer och tankar flödar fritt, och dit även de som inte deltar i andra aktiviteter kan komma för att vara en del av gemenskapen.

I köket arbetar två handledare tillsammans med en grupp deltagare. Vissa är där på praktik, andra deltar frivilligt och en del är studenter. All mat lagas på plats från grunden och det finns alltid ett vegetariskt alternativ samt en välfylld salladsbuffé.

Köket är en plats för utveckling och återhämtning, där arbetet sker i individuell takt. Intresset för att medverka i köksverksamheten har varit fortsatt stort under 2025. Det har funnits gott om saker att göra eftersom antalet serverade luncher har legat högt, runt ca 60-70 portioner per dag.

Under året som gått har vi hunnit fira flera högtider. Vi har haft påskfirande med vårkonsert och tipspromenad, till det har Koopen serverat silltallrik med en varmrätt. Vi har firat midsommar med traditionsenlig midsommartallrik och jordgubbstårta med uppehåll däremellan för musik och dans på gården.

Vårt julbord, som deltagare bjudits på under två sittningar, har varit mycket uppskattat. Vi har haft något för alla smakriktningar, både traditionellt och vegetariskt.

I mellandagarna hade vi vintercafé då vi erbjöd goda smörgåsar. Dagen före nyårsafton bjöd Koopen på snittar och god dricka samt ett trevligt Göteborgs- quiz.

För övrigt har vi fortsatt med fredagsfika, då vi bjuder på kaffe och något gott till, samt firar olika bemerkensedagar. Besökare kan då meddela att de ska fylla år och vad de önskar sig till fika.

# Odling i stadsmiljö

Vår sysselsättningsverksamhet med fokus på inne- och utemiljö har under 2025 finansierats med bidrag från Socialstyrelsen.

Som deltagare finns det många olika sätt att vara med i ute- och innemiljögruppen. Det finns möjlighet att ha ett schema för att vara på plats flera dagar i veckan, eller att komma när orken finns. Oavsett har deltagaren en given plats i arbetslaget. Även innehållsmässigt finns det många olika möjligheter, den enskilde kan vara delaktig i planering, genomförande och utvärdering av aktiviteter, eller enbart vara aktiv i en av faserna. Här är det ork och intresse som får styra framförallt. Handledarna finns med och stöttar till ökad självständighet och delaktighet och kan komma överens med att öka antalet timmar i veckan för deltagaren.

Metoden som utvecklats i vår organisation, kallad Miljöer för utveckling, handlar om att vi erbjuder en miljö där mycket är anpassat för att deltagaren själv ska kunna ta sina utvecklingskliv. Miljön ska vara inspirerande, det ska finnas intressanta aktiviteter att välja på och det ska kännas tryggt. I miljöer för utveckling är det deltagaren som bestämmer tempo och riktning. En annan metod som vi använder oss av är Learning by Doing, där det är tillåtet att prova sig fram och där det inte är farligt att göra misstag. Empowerment handlar om att deltagare inkluderas i arbetets alla faser och är med och bestämmer, något som ger ökad egenmakt. Vi är noga med att visa på framgångar och framsteg som gruppen och individen gör, för att på så sätt skapa ökad känsla av egenmakt. Vi använder oss också av Motiverande samtal, MI, som ett förhållningssätt. Det innebär att motivation är motorn för förändring och att det är den enskilde själv som är expert på sitt liv och sin återhämtning. Handledarna lyssnar aktivt och med hög grad av acceptans på sina deltagare.

Varje arbetsdag börjar med samling och en kopp kaffe eller te. Dagsformen stäms av och förslag om upplägg för dagen tas upp. Vilka uppgifter som finns på förslag beror på säsong, väder och annat. Att vara en del av gemenskapen och att ha möjlighet att kunna bidra till gruppen är tillfredställande och stärker självkänslan.

## 2025

### Utegruppen

Under året som gått har utegruppen, bestående av deltagare och handledare, arbetat med att ta hand om Gyllenkrokens utemiljöer, såsom trädgårdar och uteplatser. Gruppen har även hjälpt till med att förvalta våra egna fastigheter på Hagforsgatan och Frän-torpsgatan. De har målat, lägenheter och rum, stöttat upp med diverse flytt av möbler och tagit hand om samt bytt ut vitvaror där behovet har uppstått. Vår egen biodling har gruppen sett efter och tagit hand om med hjälp av en biodlingsexpert, bisamhällena har mått fint under året och gav oss vår alldeles egna Gyllenkrokshonung. Den grupp som har arbetat med odling och trädgård har ofta tagit sig an längre, mer omfattande projekt som inneburit en del fysiskt arbete. Gruppen planerade för säsongen i trädgården genom dialog med vårt kafé för att välja grönsaker och rotfrukter. De förberedde landen, sådde fröer och skötte om växterna med miljövänliga metoder. Att vara med under en säsong i trädgården har visat sig vara lärorikt på många sätt. Deltagarna har fått möjlighet att arbeta utifrån uppdrag/kaféets önskemål. Deltagarna har även fått möjlighet att arbeta med planering där de fått anpassa sig efter växlande förhållanden så som väder och vind. Utöver trädgårdsarbete skötte utegruppen även om våra andra grönområden och klippte gräs och buskar, rensade ogräs.

### Innemiljögruppen

Deltagare i innemiljögruppen har under året som gått planerat och ansvarat för dekoration i kaféet, där de pysslat, pyntat och inrett efter årstider, högtider och önskemål från deltagare. Gruppen har haft hand om våra blommor inomhus, den vattnade, tog sticklingar och planterade om dem. Gruppen har plockat blommor från vår trädgård och arrangerat dem tillsammans. Målet har varit att skapa en hemtrevlig behaglig miljö i Kaféet.





# Boendeverksamhet

Stiftelsen Gyllenkrokens boendeverksamheter finansieras genom intäkter från utförda tjänster, baserat på ramavtal med kommuner i Västra Götaland och Halland. Socialtjänsten ansvarar för beställning och ersättning av insatserna.

Verksamheten omfattar tre boenden med totalt 16 boendeassistenter, en boendeföreståndare samt en legitimerad sjuksköterska på deltid och utöver det, timvikarier som arbetar vid behov. Samtliga boenden är bemannade dygnet runt, med beredskap vid behov.

Arbetet utgår från ett salutogent förhållningssätt med fokus på KASAM

(känsla av sammanhang). Personalen är utbildad i Motiverande samtal (MI) och arbetar enligt IBIC (Individens behov i centrum), vilket genomsyrar både arbetssätt och dokumentation. Alla boende har en genomförandeplan. Dokumentation sker i Epsilon/Alfa Wellfare enligt SoL och LSS. Personalgruppen har gemensamma mötesdagar varannan vecka samt extern handledning.

Boendena bedrivs med tillstånd från IVO (Inspektionen för Vård och Om-sorg) enligt SoL, (socialtjänstlagen) samt LSS (lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade).

# Korttidsboende

Korttidsboendet har 14 platser för vuxna personer med psykisk ohälsa och bedrivs enligt SoL. Vistelsetiden varierar från några dagar till flera månader. Boendet har ramavtal med Göteborgs stad, Mölndal och flera kranskommuner. Sex boendeassistenter arbetar i verksamheten, som är bemannad dygnet runt.

Varje boende får en genomförandeplan som utformas tillsammans med kontaktpersonal utifrån uppdrag från socialtjänsten. Stödet omfattar bland annat myndighetskontakter, vårdbesök, ADL-insatser samt motivationsarbete för att främja självständighet och social delaktighet. Boendet arbetar aktivt med delaktighet genom veckovisa våningsmöten. De boende deltar i planering av måltider och gemensamma aktiviteter samt i städning utifrån egen förmåga. Genom närheten till kultur- och aktivitetshuset erbjuds tillgång till aktiviteter samt lunch i kaféet varje dag.

2025

Året präglades av stabilitet och ett mer långsiktigt arbete med de boende. Fokus låg på att stärka individernas självständighet genom stöd i vardagsstruktur, ADL och motivation till arbete och meningsfulla aktiviteter. Under perioder med sämre mående hanterades även mer komplex problematik såsom riskbruk och psykisk ohälsa.

Samarbetet med vård och myndigheter var kontinuerligt. Flera boende deltog i arbetsträning, studier och aktiviteter, både inom den egna verksamheten så som kaféet och utegruppen men även externt. Personal genomförde fortbildning i LSS, SoL och IBIC samt deltog i workshop kring dokumentation och kvalitet.



## Fräntorpsgatans gruppboende

Fräntorpsgatans gruppboende, etablerat 1997, består av sex lägenheter med gemensamma utrymmen och närhet till natur. Boendet är bemannat dygnet runt med fem boendeassistenter samt sjuksköterska på deltid.

Verksamheten erbjuder individuellt anpassat stöd i vardagen. Gemensamma måltider, regelbundna husmöten och aktiviteter skapar struktur och delaktighet. De boende ges möjlighet att delta i aktiviteter utifrån egen förmåga.

2025

Under året som gått har aktiviteter hållits som besök på glasskafé, Universeum, Liseberg, dagsresa till Långedrag för att avnjuta havet, åkt

och badat och även besök på restaurang i kranskommun. Fokus 2025 har varit hälsa och under våren genomfördes Våruset tillsammans med boende, personal och deltagare från aktivitetshuset. Vidare hölls även aktiviteter nästintill dagligen på boendet som exempelvis yoga, träning med hantlar eller gemensamma promenader.

Personal deltog i fortbildning inom LSS, SoL, IBIC samt psykisk hälsa och åldrande.Handledning med extern psykoterapeut samt regelbundna personalmöten genomfördes.

Genomförandeplaner uppdaterades löpande enligt IBIC, med stöd av MI i arbetet med delaktighet. Under året genomfördes även brandövningar samt utbildning i säker läkemedelshantering.

## Hagforsgatans gruppboende

Hagforsgatans gruppboende, beläget i Sävenäs, startade 2018 och består av sex lägenheter med tillgång till gemensamma utrymmen och trädgård. Boendet är bemannat dygnet runt och har sex boendeassistenter samt sjuksköterska på deltid.

Verksamheten erbjuder stöd i vardagen med fokus på struktur, delaktighet och självständighet. Måltider planeras tillsammans med de boende och intas gemensamt. Veckovisa husmöten ger möjlighet att framföra synpunkter och påverka aktiviteter, måltider och boendemiljö.

Genomförandeplaner upprättas och följs upp enligt IBIC, med regelbundna revideringar och dokumentation av funktionstillstånd.

2025

Både enskilda och gemensamma utflykter har genomförts precis som föregående år, tex till Härlanda tjärn, bio, shopping och biljard. Även

simning har varit en populär aktivitet som genomförts. Mindre förbättringar av boendemiljön genomfördes.

Under året skedde vissa förändringar i personalgruppen. Fortbildning genomfördes inom LSS, SoL, IBIC samt psykisk ohälsa och åldrande.

Personal hade regelbundna möten och handledning, samt fördjupade arbetspass för planering, kvalitetsarbete och uppföljning av genomförandeplaner. Dessa reviderades halvårsvis, med löpande uppföljning var tredje månad. Personal genomgick även utbildning i säker läkemedelshantering.

Alla genomförandeplaner dokumenteras enligt IBIC. Dessa har reviderats tillsammans med de boende var sjätte månad. Sammanfattningar kring de bedömda funktionstillstånden görs var tredje månad löpande. Samtliga boendepers





"dom förstod inte att jag förstod vad det handlade om - dom tyckte jag var för liten för att förstå såna saker. Så jag pratade aldrig med nån om det när jag var liten"

Bild från Gyllingens utställning *Veckans unge*.

# Gyllingen

Gyllingen är Stiftelsen Gyllenkrokens mötesplats med fokus på barn och ungdomar. Det gemensamma för de som deltar i verksamheten är att någon i familjen (förälder eller syskon) har psykisk ohälsa eller sjukdom. Under Gyllingens 25-åriga historia har vi varje vecka mött barn, unga och deras familjer med olika bakgrund, bekymmer, behov och förutsättningar. I grunden finns dock alltid ett behov av att träffa andra i liknande situation och att öka kunskap, förståelse och kommunikation i familjen. Många familjer söker själva stöd, ofta med hjälp av socialtjänst, psykiatri eller skola. Verksamheten är frivillig och kostnadsfri att delta i. Syftet med Gyllingens aktiviteter är att:

- Skapa en mötesplats för barn och unga som är anhöriga till någon med psykisk ohälsa/sjukdom – DU ÄR INTE ENSAM
- Förmedla kunskap om psykisk ohälsa/sjukdom och om hur det påverkar barn och unga som är anhöriga – DET ÄR INTE DITT FEL, DU KAN INTE BOTA
- Ge barn och unga verktyg att hantera sitt liv på ett hälsosamt sätt och stärka och främja den psykiska hälsan nu och framåt – DU HAR RÄTT ATT MÅ BRA FASTÄN NÅGON ANNAN MÅR DÅLIGT

## Vardagen på Gyllingen – möten med små och stora

Under året har vi på Gyllingen fortsatt att med stort engagemang stödja familjer och hjälpa dem att öppna upp och förbättra kommunikationen för att förstå och bearbeta sina känslor och reaktioner. Fokus ligger på barnen, men med ett brett familjeperspektiv.

Öppna förskolan hölls öppen varje tisdag under våren, och på hösten tisdagar och fredagar efter önskemål från besökarna. Vi ändrade då också öppettiderna till 10-12 för båda dagarna. Vi hade i snitt mellan 2 och 5 deltagande familjer varje vecka.

På våren genomfördes två stödgrupper, en för barn 7-9 år och en för barn 10-13 år med sammanlagt 12 deltagare. På hösten planerade vi för att starta en stödgrupp, men de anmälda deltagarna var för få och i olika åldrar så det blev tyvärr ingen grupp. Vi erbjöd istället en öppen verksamhet som vi kallade "tisdagsöppet" dit de barn som väntade på gruppdeltagande samt tidigare deltagare välkomnades. Vi erbjöd en

aktivitet varje vecka, som bakning, se på film eller pyssel och även möjligheten att bara "hänga" eller att samtala med oss. Vi hade möjlighet att engagera en timanställd medarbetare under senhösten till denna verksamhet.

Både nuvarande och tidigare deltagare bjöds in till lovaktiviteter och sommarläger. På sportlovet var vi en dag på Gyllingen och bakade, pysslade och lekte. Påsklovsaktiviteten var bowling och mat och på höstlovet gick vi till Liseberg. På lovaktiviteterna samlade vi mellan 5 och 15 deltagare. Vår sedvanliga lägervecka på Buagården innehöll även detta år bad, god mat, lek och fina samtal. Särskilt uppskattat var den gratis-loppis som en av volontärerna på gården hade ordnat. Till lägret följde 8 familjer med. I slutet av sommarlovet åkte vi på familjeutflykt till Borås djurpark, den här gången var vi ett stort gäng, 26 stycken, som njöt av en fin och varm dag i parken. Till våra lovaktiviteter fick vi bidrag från Göteborgs stads stiftelser.

Under våren erbjöd vi en kurs för anhöriga föräldrar och den här gången medverkade anhörigkonsulenter från Göteborgs stad vid varje tillfälle. Fem föräldrar deltog och det blev stora möjligheter för samtal och dialog i gruppen. Det var värdefullt att samverka med anhörigkonsulenter i kursen för att ge föräldrarna ytterligare möjligheter till stöd från dom vid behov efter avslutad kurs.

ABC-föräldraträffar erbjöds vid två tillfällen på hösten. Vi är två anställda på Gyllingen som har utbildning i programmet för föräldrar till barn 3-12 år och denna omgång höll vi tillsammans på dagtid, med erbjudande om barnvakt. På senhösten erbjöds en ABC tonår i samverkan med en skolкурator. Föräldraträffarna administreras av Göteborgs stad och anmälan är öppen för alla i staden. Genom att erbjuda föräldraträffar på Gyllingen ser vi en möjlighet att sänka trösklarna för de föräldrar vi möter att ta del av det generella föräldrastödet.

Efterfrågan på stödsamtal för unga vuxna över 18 år är ständigt stor och vi har liksom tidigare försökt att begränsa oss till att ta emot tre samtalskontakter/anställd. Under 2025 mötte vi sammanlagt 13 personer i regelbunden samtalskontakt. Vi har valt att arbeta utan begränsningar i tid när det gäller stödsamtal, då vi ser att de som söker oss har stora behov. Detta innebär att de flesta samtalskontakter pågår en gång i veckan under minst ett år. Vi är mycket glada att vi nu också kan erbjuda en mötesplats för de unga vuxna och ser att kombinationen mellan stödsamtal och gruppträffar kan ge en ökad möjlighet att bearbeta sin uppväxt och utvecklas på ett hälsosamt sätt.

Under våren träffade vi unga vuxna varje onsdag på vår öppna mötesplats. Mötesplatsen är en samtalsgrupp, dit man är inbjuden varje vecka och deltar när man kan. Gruppen har ca 15 deltagare som blir inbjudna och i snitt medverkade 6 stycken vid varje tillfälle. En av oss anställda deltog varje vecka och i övrigt alternerade ledarskapet mellan oss anställda samt en anhörigkonsulent som medverkade ungefär en gång i månaden. Inför höstterminen bestämde vi att vi behövde ta ett omtag med gruppen, då några deltagare slutat komma och nya var på väg in. Detta resulterade i att vi erbjöd workshops med hälsofrämjande fokus en gång i månaden för de unga vuxna. Detta som ett sätt att slussa in nya deltagare samt att ge tidigare deltagare fler verktyg att hantera sin livssituation. Fyra stycken workshops genomfördes med temana akrylmåleri, mindfulness och yoga, skrivande och julpyssel. Vid två av tillfällena hade vi engagerat ledare utifrån med specialkunskap om temat (akrylmåleri och skrivande). Vi hade mellan 4 och 6 deltagare på alla workshops. Deltagarna uppskattade våra teman och upplevde att de fick med sig nya användbara verktyg. Workshoparna skapade också tillfälle att fånga upp nytillkomna deltagare samt några som vi haft långvarig samtalskontakt med och som tvekat inför att prata med andra i grupp men nu tog steget att delta.

## Särskilda minnesvärda ögonblick under året som gått

Året har till stor del bestått av det vi kallar "vardag", viktiga och meningsfulla delar av vårt arbete. Men som tur är har året också bjudit på en hel del som brutit vardagen, gett extra energi och fyllt på med både glädje och stolthet här på Gyllingen.

Ett av årets större projekt var vårt kapitel till NKAs antologi om barn som anhöriga. Arbetet tog oss till Stockholm vid ett par tillfällen, vilket alltid är lika trevligt. Nu är kapitlet publicerat, och vi är väldigt stolta över att vår

verksamhet "Ung vuxen mötesplats" får leva vidare som inspiration för andra runt om i landet. När vi ändå var i Stockholm passade vi på att besöka Gyllingens motsvarighet där, Källan. Det var där vår grundare Gun gjorde sin praktik när hon och Einar startade Gyllingen. Besöket blev dock inte riktigt som vi hade tänkt oss – verksamheten på Källan var knappt igång. Det fick oss att stanna upp och inse hur stabil och levande vår egen verksamhet är, och hur Gyllingen fortsätter att växa och inspirera andra.



*Gyllingen firade 25 år med en fantastisk tårta!*

Årets stora begivenhet var **Gyllingens 25-årsjubileum**. Under många år har vi träffat flera hundra barn som fått möjlighet att uppleva gemenskapen och värmen i våra stödgrupper. Gun och Einar fick möjlighet att berätta om Gyllingens spirande början med både utmaningar men också hopp om att barn behövde uppmärksammas. Vi fick även ta del av ett starkt panelsamtal där en deltagare från vår unga vuxna-grupp delade med sig av hur betydelsefull Gyllingen har varit för hennes förståelse av att växa upp med två föräldrar med psykisk ohälsa. Hennes ord påminde oss om hur viktigt det är att få tid och utrymme att berätta sin historia.

Ett annat lite annorlunda och väldigt spännande projekt var vårt samarbete med Stadsbiblioteket. De ville satsa på unga vuxna och psykisk hälsa och frågade om vi ville ställa ut material i deras ungdomsavdelning. Självklart tackade vi ja och bjöd in deltagare från Ung vuxen-gruppen att bidra med målade tavlor. Utställningen fanns att beskåda hela sommaren. Vi ordnade även en workshop på biblioteket på våren och "shared reading" på hösten.

Under våren hade vi en serie inlägg på våra sociala medier som vi kallade "Veckans Unge". Där kombinerade vi citat från barn som gått i stödgrupp med illustrationer av Kjell, som på ett fint sätt fångade hur det kan vara att ha en förälder eller ett syskon med psykisk ohälsa. Inläggen blev några av våra mest uppskattade och mest gillade – något som värmdes extra mycket. "Ungarna" blev också en del av utställningen på Stadsbiblioteket.

Under 2025 har just unga vuxna varit ett tydligt fokusområde för oss, och vi har involverat dem i flera projekt. Att få möjligheten att lyssna på deras livsberättelser och vara med en bit på vägen i deras liv är en stor ynnest, som också ger oss kunskap och inspiration till arbetet med de yngre barnen.

### Organisations- och personalförändringar

I augusti skedde förändringar både gällande organisation och personal som påverkade höstens arbete. En 40-procentig föreståndartjänst specifikt för Gyllingen inrättades och en av de anställda började arbeta med uppdraget samtidigt som övriga 60 procent är kvar i "reguljärt" arbete med barn och unga. Denna förändring var efterlängtd och ger Gyllingen ett ökat självbestämmande och kortare beslutsvägar. Samtidigt gick en av de anställda ner i arbetstid på grund av kommande pensionsavgång.

Sammantaget ledde detta till att personalresurserna för att erbjuda aktiviteter minskade under hösten. Mer fokus behövde också läggas på att utveckla nya rutiner kopplat till organisationsförändringen samt att planera för nyanställning kopplat till kommande pensionsavgång.



*Bild från Gyllingens utställning Veckans unge.*

### Samverkan och utåtriktade aktiviteter

Samverkan är något vi brinner för och under året har vi regelbundet deltagit i några nätverk, ett med fokus på familjecentrerat arbete i stadsområde Centrum, samråd barnrätt i Västra Götalandsregionen, nätverk för stödgruppsverksamheter i Västra Götaland, nätverk för öppna förskolor i Centrum och nätverk Hälsolots. Liksom tidigare år har vi också haft möten med Bojen, Solrosen och Bona Via samt ett nationellt nätverk för stödgruppsverksamheter. Det är alltid givande att möta andra som arbetar med liknande inriktning som oss och dela erfarenheter, kunskap och inspiration!

Vi blir regelbundet inbjudna till olika arbetsplatsträffar, utvecklingsdagar och andra sammanhang där andra professionella efterfrågar kunskap kring vår målgrupp, metoder och bemötande. Under året mötte vi bland annat personal inom förskola, familjecentral, skola, socialtjänst och psykiatri.

Från och med juli är vi en av tretton partners i ett IOP med fokus på barn som anhöriga inom hälso- och sjukvård. En anställd på Gyllingen är även ordförande för detta IOP under dess första år. Avtalet är 5-årigt och på initiativ av Västra Götalandsregionen.

Utöver detta har vi spridit information via vår hemsida, Facebook och Instagram. Vi har vårt eget nyhetsbrev som kommer ut fyra gånger per år där vi berättar om vad vi har gjort sedan sist och vad vi planerar framöver.



*Gamla och nya "gyllingar" på 25-årsjubiléet. Fr.v. Einar Trollerud, Lisa Gustafsson, Kjell Andersson, Gun Cederborg, Vibeke Loga.*



# Så här arbetar vi på Gyllenkroken

## Personal

På Gyllenkroken arbetar personalen i olika arbetslag: Boendeverksamheten, Kultur- och aktivitetshuset, Gyllingen, administration/ekonomi samt it- och fastighet. Vi har olika anställningsvarianter där de flesta är tillsvidareanställda med varierande tjänstgöringsgrad. Vår vikariepool består av visstidsanställda som arbetar vid behov på timmar. Varje arbetslag har regelbundna personalmötesdagar samt handledning med extern handledare med expertis på målgruppen vi arbetar med. På varje personalmöte avhandlas arbetsmiljö, brandskydd och kvalitet m.m.

## Omorganisation Ledning

I maj 2025 utsågs ny verksamhetschef av Styrelsen. En ny föreståndare för boendena tillsattes. En omorganisation förhandlades fram i form av en utökad chefstjänst. En föreståndare på Gyllingen på 40 % tillträdde i augusti 2025. En ny ledningsgrupp tog form bestående av verksamhetschef, föreståndare på Gyllingen, föreståndare på boendeverksamheten, samordnare på Kultur- och aktivitetshuset samt ekonomiansvarig. En ökning mot föregående ledning bestående av endast verksamhetschef och boendeföreståndare. Syftet med omorganisationen var framförallt att bidra till en stabilare organisation med mer utrymme för Gyllingen att stå på egna ben med kortare beslutsvägar. En utökad ledningsgrupp ansågs även bidra till en bredare input från verksamheterna för att kunna fatta beslut som gynnar organisationen på bästa sätt.

## Kvalitetsarbete

Ledningsgruppen utgör kvalitetsgruppen för att arbeta på regelbunden basis med det systematiska kvalitetsledningsarbetet. Under året som gått har kvalitetsarbetet fokuserat mycket på omorganisationen med vikt på informationsutskick till alla enheter, boende och besökare. Laglistan har uppdaterats med gällande lagar och föreskrifter för vår organisation. Kvalitetsavvikelser som var sammanlagt 195 stycken år 2025, har gått igenom på vardera arbetslags personalmöte men även i kvalitetsgruppen för att säkerställa att åtgärder genomförs och följs upp. I kvalitetsgruppen är även vårt dataskyddsombud med och rapporterar dataskyddsarbetet som utförs löpande i organisationen, med gallring av personuppgifter samt uppföljning av incidenter, som var 22 st med tillhörande åtgärder, under 2025.

## Arbetsmiljö

Det systematiska arbetsmiljöarbetet säkerställs genom att varje enhet har ett eget skyddsombud som i sin tur regelbundet träffar ledning för att upprätthålla en trygg och säker arbetsmiljö för samtliga anställda. Gruppen arbetar i ett årshjul som tar upp frågor som rör fysisk, organisatorisk och psykosocial arbetsmiljö. 2025 har gruppen arbetat med exempelvis riskbedömningar för organisationsförändringar, medarbetare har blivit erbjudna vaccin då vi möter brukare och besökare i riskgrupp, förebyggande arbete med hot och våld har fortsatt och styrdokument har uppdaterats och tillbud som var 44 stycken under 2025 har behandlats med tillhörande åtgärder.

## Brandskydd

För att säkra det systematiska brandskyddsarbetet finns en särskild SBA-grupp bestående av verksamhetschef, fastighetsansvarig och handledare från aktivitetshuset. SBA-gruppen träffas fyra gånger om året och följer upp att brandsäkerhetsronder görs varje månad på alla adresser, att alla eventuella risker är undanröjda samt att alla anställda har fått introduktion till brandskyddet i organisationen och att fortbildning erbjuds regelbundet. Utrymningsövningar har hållits under året inkluderad en oförberedd (både för boende, deltagare och personal). Efter varje utrymningsövning utvärderas detta i det egna arbetslaget för att sedan behandlas av SBA för att se över vad vi behöver bli bättre på och vad som kan åtgärdas för att säkerställa ett så tryggt och bra brandskyddsarbete som möjligt.

## Gemensamma personaldagar och fortbildning

Under året har vi genomfört två personaldagar med fokus på hälsa, välbefinnande och social hållbarhet. Den första personaldagen handlade om återhämtning och en hälsofrämjande arbetsmiljö, med utgångspunkt i FN:s globala mål 3: God hälsa och välbefinnande. Dagen bestod av gemensamma samlingar, workshops och reflektioner där vi tog tillvara på den egna personalens kompetenser kring återhämtning och friskfaktorer. Medarbetare delade med sig av sina erfarenheter och vi fick möjlighet att testa olika former av återhämtning i praktiken. Den andra personaldagen byggde vidare på temat social hållbarhet och genomfördes tillsammans med Myllan, som höll i föreläsning och workshops. Dagen gav utrymme för både kunskap, dialog och gemensam reflektion kring hur vi kan stärka välbefinnande och hållbarhet i vår arbetsvardag.

Styrelsen för Stiftelsen Gyllenkroken får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2025-01-01 - 2025-12-31.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

## Förvaltningsberättelse

### Verksamheten

#### *Allmänt om verksamheten och främjande av ändamålet*

Verksamheten Allmänt om verksamheten och främjande av ändamålet Stiftelsen Gyllenkroken är politiskt och religiöst oberoende och bygger på en humanistisk människosyn, som baseras på antagandet att alla människor har lika värde. Stiftelsen Gyllenkrokens verksamhet vänder sig till personer med psykisk sjukdom eller psykisk funktionsnedsättning och till deras anhöriga.

Stiftelsen Gyllenkroken består av två gruppboenden samt ett korttidsboende som finansieras genom intäkter från placerande kommuner. Verksamheterna Gyllingen, Kultur- och aktivitetshuset samt Café Koopen får sina medel från Göteborgs stad, i form av verksamhetsbidrag. Stiftelsen Gyllenkroken har en verksamhetschef som leder organisationen. Som stöd för verksamhetschefen finns en ledningsgrupp. Besökande och boende är delaktiga i utvecklingen av stiftelsens olika verksamhetsområden. Det yttersta ansvaret för stiftelsen har styrelsen som har sju ledamöter. Styrelsen har utöver årsmötet haft fyra ordinarie och två extrainsatta styrelsemöten under kalenderåret 2025. Stiftelsen har genom sin verksamhet under året 2025 verkat för att främja ändamålet "... att skapa en meningsfull och trygg tillvaro med social gemenskap för människor med psykotiska tillstånd..." (ur Stiftelsen Gyllenkrokens stadgar). Organisationens driver boenden för målgruppen, sammanlagt 26 platser, med hög personaltäthet och hög grad av trygghet för de boende. Kultur- och aktivitetshuset, Odling i stadsmiljö och Café Koopen erbjuder social gemenskap och sysselsättning i olika former. För barn som är anhöriga erbjuder Gyllingen pedagogisk verksamhet i grupp eller enskilt.

Stiftelsen är moderbolag till dotterbolaget Cafe Koopen AB (svb) org.nr 559469-0884. Någon koncernredovisning upprättas inte med stöd av ÅRL 7 kap 3§.

Stiftelsen har sitt säte i Göteborg.

#### *Väsentliga händelser under räkenskapsåret*

I maj 2025 tillträdde en ny verksamhetschef utsedd av Styrelsen. En omorganisation genomfördes i form av en utökad chefstjänst för Gyllingen

<b>Flerårsöversikt (Tkr)</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Nettoomsättning	23 177	21 071	20 506	17 746
Bidrag	7 419	7 273	8 031	6 048
Totala intäkter	30 721	28 513	28 787	24 099
Resultat efter finansiella poster	1 141	-889	169	-796
Soliditet (%)	19	13	21	20

## Förändringar i eget kapital

	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Belopp vid årets ingång	1 953 579	-889 217	<b>1 064 362</b>
Disposition av föregående års resultat:	-889 217	889 217	<b>0</b>
Årets resultat		1 141 453	<b>1 141 453</b>
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>1 064 362</b>	<b>1 141 453</b>	<b>2 205 815</b>

Stiftelsens resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning med noter.

Stiftelsen Gyllenkroken  
Org.nr 857206-9915

3 (9)

## Resultaträkning

	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
<b>Stiftelsens intäkter</b>			
Bidrag		7 419 000	7 273 210
Nettoomsättning		23 177 015	21 070 665
Övriga rörelseintäkter		125 000	169 479
<b>Summa stiftelsens intäkter</b>		<b>30 721 015</b>	<b>28 513 354</b>
<b>Stiftelsens kostnader</b>			
Övriga externa kostnader		-7 600 308	-7 345 044
Personalkostnader	2	-21 638 629	-21 772 126
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-212 682	-229 468
<b>Summa stiftelsens kostnader</b>		<b>-29 451 619</b>	<b>-29 346 638</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>1 269 396</b>	<b>-833 284</b>
<b>Finansiella poster</b>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	3	24 832	117 173
Räntekostnader och liknande resultatposter	4	-152 775	-173 106
<b>Summa finansiella poster</b>		<b>-127 943</b>	<b>-55 933</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>1 141 453</b>	<b>-889 217</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>1 141 453</b>	<b>-889 217</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>1 141 453</b>	<b>-889 217</b>

<b>Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	5	3 746 437	3 871 421
Inventarier, verktyg och installationer	6	0	87 698
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>3 746 437</b>	<b>3 959 119</b>
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	7	25 000	25 000
Andra långfristiga värdepappersinnehav	8	111 706	111 706
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>136 706</b>	<b>136 706</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>3 883 143</b>	<b>4 095 825</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		1 779 936	1 611 602
Övriga fordringar		62 875	124 124
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		988 670	1 010 735
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>2 831 481</b>	<b>2 746 461</b>
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank	9	4 648 447	1 723 975
<b>Summa kassa och bank</b>		<b>4 648 447</b>	<b>1 723 975</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>7 479 928</b>	<b>4 470 436</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>11 363 071</b>	<b>8 566 261</b>

<b>Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		1 064 362	1 953 578
Årets resultat		1 141 453	-889 217
<b>Summa eget kapital</b>		<b>2 205 815</b>	<b>1 064 361</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Övriga skulder till kreditinstitut	10	2 696 795	2 497 800
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>2 696 795</b>	<b>2 497 800</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Övriga skulder till kreditinstitut		351 004	787 884
Leverantörsskulder		1 075 475	1 229 066
Övriga skulder		755 295	718 552
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		4 278 687	2 268 598
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>6 460 461</b>	<b>5 004 100</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>11 363 071</b>	<b>8 566 261</b>

## Noter

### Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

#### Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2016:10) om årsredovisning i mindre företag. Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

#### Anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad nyttjandeperiod. Tillämpade avskrivningstider:

Byggnader	50 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år

#### Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

### Not 2 Anställda och personalkostnader

	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
<b>Medelantalet anställda</b>		
Kvinnor	24	23
Män	11	12
	<b>35</b>	<b>35</b>
<b>Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader inklusive pensionskostnader</b>		
Löner och andra ersättningar	15 073 016	15 178 329
Sociala kostnader och pensionskostnader (varav pensionskostnader)	5 896 670 (898 839)	5 892 668 963 086)
<b>Totala löner, andra ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader</b>	<b>20 864 353</b>	<b>21 070 997</b>
<b>Könsfördelning bland ledande befattningshavare</b>		
Andel kvinnor i styrelsen	43 %	43 %
Andel män i styrelsen	57 %	57 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	100 %	100 %

<b>Not 3 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter</b>	<b>2025-01-01 -2025-12-31</b>	<b>2024-01-01 -2024-12-31</b>
Ränteintäkter och liknande resultatposter	24 832 <b>24 832</b>	117 173 <b>117 173</b>
<b>Not 4 Räntekostnader och liknande resultatposter</b>	<b>2025-01-01 -2025-12-31</b>	<b>2024-01-01 -2024-12-31</b>
Räntekostnader till kreditinstitut	152 775 <b>152 775</b>	173 106 <b>173 106</b>
<b>Not 5 Byggnader och mark</b>	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärden	7 688 246	7 688 246
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>7 688 246</b>	<b>7 688 246</b>
Ingående avskrivningar	-3 816 825	-3 691 841
Årets avskrivningar	-124 984	-124 984
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-3 941 809</b>	<b>-3 816 825</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>3 746 437</b>	<b>3 871 421</b>
<b>Not 6 Inventarier, verktyg och installationer</b>	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärden	761 870	761 870
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>761 870</b>	<b>761 870</b>
Ingående avskrivningar	-674 172	-569 688
Årets avskrivningar	-87 698	-104 484
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-761 870</b>	<b>-674 172</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>0</b>	<b>87 698</b>
<b>Not 7 Andelar i koncernföretag</b>	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärden	25 000	25 000
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>25 000</b>	<b>25 000</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>25 000</b>	<b>25 000</b>

**Not 8 Andra långfristiga värdepappersinnehav**

	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
Ingående anskaffningsvärden	111 706	111 706
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>111 706</b>	<b>111 706</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>111 706</b>	<b>111 706</b>

**Not 9 Checkräkningskredit**

	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	150 000	150 000
Outnyttjad kredit uppgår till	150 000	150 000

**Not 10 Långfristiga skulder**

	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
Skulder som förfaller till betalning upp till 1 år efter balansdagen	351 004	787 884
Skulder som förfaller till betalning upp till 2-5 år efter balansdagen	953 955	604 000
Skulder som förfaller till betalning senare än 5 år efter balansdagen	1 742 800	1 931 011
	<b>3 047 759</b>	<b>3 322 895</b>

**Not 11 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser**


	<b>2025-12-31</b>	<b>2024-12-31</b>
Företagsinteckning	450 000	450 000
Fastighetsinteckning	3 938 000	3 938 000
Tillgångar med äganderättsförbehåll	0	87 698
	<b>4 388 000</b>	<b>4 475 698</b>

Stiftelsen Gyllenkroken  
Org.nr 857206-9915

2026-03-26


Årsredovisningen beslutades


  
Hannes Lloret Andreasson  
Ordförande

  
Petra Linnsand

  
Håkan Kainert

  
Karin Hallén

  
Lars Eriksson

  
Paula Femenias

  
Andreas Åhs

Vår revisionsberättelse har lämnats 2026-03-26

JPA Revision AB

  
Daniel Larin  
Auktoriserad revisor



**Gyllenkroken**  
Känslan av sammanhang

# VIKTIGA SAMARBETEN 2025

ABF	MIMI FOLKHÖGSKOLA
ALFA WELLFARE	MYLLAN EVENTS
ARBETSFÖRMEDLINGEN	MÖLNDALS STAD
BOJEN	NATIONELLT KOMPETENSCENTRUM ANHÖRIGA (NKA)
BONA VIA	NSPH
BRANDSKYDDSFÖRENINGEN	ODD FELLOW
BRÄCKE DIAKONI	PARTILLE KOMMUN
DALHEIMERS HUS	PERNILLA SASS ÅSTRÖM PSYKOLOGKONSULT
FAMNA	PERSONLIGT OMBUD
FORUM	PNO
FREMIA	PSYKOSVÅRD NORDOST
FÖRSÄKRINGSKASSAN	PSYKOLOGIA AB
GÖTEBORGS PSYKIATRISAMORDNING	RÄDDNINGSMISSIONEN
GÖTEBORGS STAD	STADSMISSIONEN
GÖTEBORGS STADSMUSEUM	S:T LUKAS
GÖTEBORGS UNIVERSITET	SOCIALSTYRELSEN
KBT-TJÄNST HELENA WRANGE AB	SOLROSEN
HIGAB	SPIRIS
IBIS	STADSBIBLIOTEKET GÖTEBORG
INTRESSEFÖRENINGEN FÖR SCHIZOFRENI	STENUNGSUNDS KOMMUN
JPA REVISION AB	VISION
KOMMUNAL	VÄSTRA GÖTALANDSREGIONEN
KUNGSBACKA KOMMUN	WASA LARM
KUNGÄLV KOMMUN	WINTERNET WEB & REKLAMBYRÅ
MENFORS PSYKOLOGTJÄNST	ZITAC CONSULTING

Stiftelsen Gyllenkroken  
Garverigatan 2 | 416 64 Göteborg  
[www.gyllenkroken.se](http://www.gyllenkroken.se)